

Beleidsplan



**Jane Goodall Instituut
Nederland**

Stichting het Jane Goodall Instituut Nederland

H. Zwaardemakerstraat 8
1402 VE Bussum
+31 (0) 6 20611000
info@janegoodall.nl
www.janegoodall.nl

Periode: Januari 2020 t/m December 2023
Versie: 2.0 / feb 2022
Door: AdJan Brouwer, Maarten van der Schaaf

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	3
1.1 Ontstaan	3
1.2 Missie	3
1.3 Visie	3
1.4 Doelstellingen	4
1.5 Strategie	4
1) Versterken van sleutelprojecten in Afrika	5
2) Schaalbare en meetbare uitkomsten Roots & Shoots interventies	5
3) Professionele fondsenwerving	5
4) Vergroten en versterken van onze naamsbekendheid en imago	6
5) Versterken fundament van de organisatie: processen, structuren, voorbereiding post-Jane tijdperk	6
2. MEERJARENBEGROTING	8
3. ORGANISATIE	9
3.1. Bestuur	9
3.2 Dagelijks bestuur	9
3.3 Vrijwilligers	10
3.4 Accountant	10
4. FINANCIËN	11
4.1 Fondsenwerving	11
4.2 Beheer en besteding van het vermogen	11

1. INLEIDING

Dit beleidsplan geeft inzicht in het werk van Het Jane Goodall Instituut Nederland en de manier waarop de stichting haar werk uitvoert om haar doelstellingen te bereiken. Het Jane Goodall Instituut Nederland heeft twee hoofddoelstellingen:

- 1) chimpansees en hun leefgebieden beschermen in samenwerking met de lokale bevolking in Afrika.
- 2) jongeren in Nederland inspireren en in staat stellen om bij te dragen aan een betere wereld.

Meer specifiek ligt de focus van Het Jane Goodall Instituut Nederland op het verbeteren van het welzijn van chimpansees in opvang, het tegen gaan van ontbossing en stroperij, herbebossing, educatie van lokale bevolking omtrent natuurbescherming, wetenschappelijk onderzoek naar het gedrag van chimpansees en het stimuleren en faciliteren van jongeren om zich in te zetten voor een betere wereld door middel van de Roots & Shoots toolkit en ondersteunende workshops.

In Nederland zijn de activiteiten van de stichting gericht op fondsenwerving voor projecten in Afrika en de uitvoering van het Roots & Shoots programma. Het bestuur van het Jane Goodall Instituut Nederland is eindverantwoordelijkheid voor de stichting. Het bestuur bepaalt met een meerjarenvisie de koers van de stichting en delegeert (het overgrote deel van) de taken aan het country team. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de country manager. De country manager wordt bijgestaan door een groep vrijwilligers.

1.1 Ontstaan

Dr. Jane Goodall is primatoloog, etholoog, antropoloog, vredesboodschapper van de Verenigde Naties en oprichter van het wereldwijde Jane Goodall Institute. In de jaren dertig, toen Jane Goodall een klein meisje was, kreeg ze een knuffel chimpansee. Deze chimpansee en de boeken van Dr. Dolittle en Tarzan hebben haar liefde voor chimpansees en Afrika aangewakkerd. In 1960 begon de toen 26-jarige Jane Goodall uit Engeland in Tanzania met het bestuderen van de vrijwel onbekende chimpansees. Haar onderzoek werd baanbrekend en uiterst succesvol. Wereldwijd raakten mensen via haar onderzoek gefascineerd door deze, meest aan de mens verwante, diersoort. In 1977 werd het eerste Jane Goodall Instituut opgericht in Amerika. Zij waren de initiatiefnemers van de eerste projecten in Afrika waarbij de bescherming van chimpansees centraal stond. In 1986 werd Jane geconfronteerd met sterke afnames van de chimpansee populaties, waarna zij de wereld rond gaat reizen als activiste en lezingen geeft over de bedreigingen van chimpansees en onze planeet. Vanuit het Jane Goodall Instituut zijn nog twee projecten geboren; ChimpanZoo (1984) en Roots & Shoots (1991). In 1998 is het Jane Goodall Instituut Nederland opgericht.

1.2 Missie

Het Jane Goodall Instituut Nederland zet zich in voor de duurzame bescherming van chimpansees en hun leefgebieden.

1.3 Visie

Het Jane Goodall Instituut Nederland streeft naar een wereld waarin mensen in harmonie leven met al het leven op aarde. Uitgangspunt daarbij is de onderlinge verbondenheid tussen mens, dier en milieu. Daarnaast zijn we ervan overtuigd dat iedereen een verschil kan maken. Als organisatie willen we zo veel mogelijk mensen inspireren met deze boodschap en zo veel mogelijk mensen aanmoedigen om zich in te zetten voor de bescherming van de leefomgeving in het algemeen en de bescherming van chimpansees en hun leefgebieden in het bijzonder.

Daartoe steunt Het Jane Goodall Instituut projecten in Afrika die gericht zijn op de bescherming van chimpansees en hun leefgebieden. Deze projecten worden uitgevoerd met de lokale bevolking. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de lokale bevolking de projecten actief ondersteunen en deze op termijn zelfstandig kunnen dragen. Daarnaast stimuleren en faciliteren we jongeren in Nederland om zich in te zetten voor een betere wereld via het Roots & Shoots programma.

1.4 Doelstellingen

Het Jane Goodall Instituut heeft twee hoofddoelen met bijbehorende impactdoelen en meetindicatoren:

Hoofddoelen	Impactdoelen	Impactmeting
Chimpansees en hun leefgebieden beschermen in samenwerking met de lokale bevolking	Opvangen van chimpansees	<ul style="list-style-type: none"> • Welzijn van chimpansees volgens de hoogste standaard (voedsel, hygiëne, gezondheidszorg, ontwikkeling van chimpansees)
	Tegengaan ontbossing	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal hectare gemonitord • Aantal hectare nieuw beschermd gebied
	Tegengaan stroperij & illegale handel	<ul style="list-style-type: none"> • Versterken handhaving • Aantal handhavingsteams ondersteund • Aantal verwijderde valstrikken
	Herbebossing	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal bomen geplant
	Educatie lokale bevolking omtrent natuurbescherming, inclusief duurzame landbouw	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal mensen en gemeenschappen (bv lokale boeren) bereikt • Aantal trainers opgeleid, gefaciliteerd en geëquipeerd
	Wetenschappelijke onderzoek naar het gedrag van chimpansees	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal onderzoeksprojecten gesteund
Jongeren inspireren en in staat stellen om bij te dragen aan een betere wereld	Jongerenprojecten voor een betere wereld stimuleren en faciliteren (via scholen, verenigingen etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal Roots & Shoots projecten opgezet door jongeren • Aantal jongeren bereikt met Roots & Shoots toolkit / workshop • Aantal workshopleiders opgeleid, gefaciliteerd en geëquipeerd

1.5 Strategie

Als non-profit organisatie streven we ernaar om zo groot mogelijke impact te realiseren met de beschikbare middelen. Voorwaarden daarbij zijn:

- 1) Duidelijke focus en prioriteiten vastgelegd in het jaarplan waardoor het bestuur kan bijsturen op basis van behaalde effecten en ontwikkelingen;

Beleidsplan 2020 – 2023

- 2) Continue inschatting en afweging van de effectiviteit van (mogelijke) initiatieven in relatie tot onze doelen;
- 3) Een organisatie waarvan de omvang en kwaliteiten in verhouding staan tot de doelen;
- 4) Duidelijke structuren met processen en systemen die kostenefficiënt zijn en die het country team en vrijwilligers in staat stellen een waardevolle bijdrage te leveren;
- 5) Het slimme gebruik van capaciteiten en ervaring van andere Jane Goodall Instituut chapters.

Om onze ambities voor 2023 te realiseren zetten we in op:

1) Versterken van sleutelprojecten in Afrika

De afgelopen jaren zijn de contacten met Jane Goodall Instituut chapters in Afrika in verschillende landen opgebouwd. Dit heeft geresulteerd in een mooie projectportfolio en financieringskansen. Er is momenteel samenwerking met 7 landen in Afrika voor 15 projecten.

Voor de komende periode richten we ons op het selecteren van sleutelprojecten, projecten waarmee de relatie uitstekend is en waaraan we als Jane Goodall Instituut Nederland een fundamentele bijdrage kunnen leveren. De focus op sleutelprojecten, de concrete resultaten die we met deze projecten behalen en waarover we kunnen communiceren, versterkt de reputatie van Jane Goodall Instituut NL en daarmee de fondsenwerving in Nederland.

Om bovenstaande te realiseren zullen enerzijds de benodigde investeringen en anderzijds de verwachte impact van de verschillende projecten in Afrika structureel in kaart worden gebracht. Hiermee wordt het makkelijker om sleutelprojecten te selecteren die we willen ondersteunen. Daarnaast zal verder gewerkt worden aan het beter meetbaar maken van de behaalde impact en een professionele rapportage hierover.

2) Schaalbare en meetbare uitkomsten Roots & Shoots interventies

De afgelopen jaren is het Roots & Shoots programma via de website van Jane Goodall Instituut NL en via andere kanalen bij scholen onder de aandacht gebracht. Dit heeft geleid tot workshops bij basisscholen, middelbare scholen en universiteiten.

Om het bereik van het Roots & Shoots programma en de impact ervan te vergroten zetten we in op:

- Ontwikkelen van een Roots & Shoots strategie waarin ook de keuzes en samenhang van onderstaande punten nader wordt beschreven;
- Goede voorlichtingspakketten voor facilitators (toolkits, self-explanatory);
- Online formats om het geven van de workshops minder afhankelijk te maken van de beschikbaarheid van vrijwilligers;
- Bouw van een kernteam van vrijwilligers die volgens het train-the-trainer principe nieuwe facilitators leren ze hoe ze de workshops kunnen faciliteren;
- Opzetten van een systeem om het bereik en de impact te meten en hierover te kunnen communiceren en rapporteren;

- Opzetten van een evaluatie/feedback systeem om de voorlichtingspakketten, de online workshops en train-the-trainer sessies continu te verbeteren

3) Professionele fondsenwerving

Voor het werven van fondsen heeft Jane Goodall Instituut NL zich de afgelopen jaren sterk gericht op het vergroten van de naamsbekendheid bij een breder publiek middels events en (social) media.

Voor de komende periode willen we de fondsenwervingcapaciteit bovenal inzetten op het vinden van corporate partners, grote gevers en fondsen die de organisatie voor de lange termijn willen ondersteunen. Door te diversificeren in inkomstenbronnen wordt Jane Goodall Instituut NL minder afhankelijk van events met Jane en dus *future proof* gezien Jane's leeftijd. We richten ons op:

- Het formuleren van onze fondsenwervingstrategie voor zowel i) grote gevers (bedrijven, fondsen en vermogende particulieren) als ii) particulieren; hierin zullen onderstaande punten ook nader worden beschreven;
- Ontwikkelen van aantrekkelijke proposities voor organisaties en fondsen (maatwerk) om een lange termijn samenwerking vorm te geven;
- Opbouwen en onderhouden van relaties met organisaties en fondsen;
- Opbouwen en onderhouden van relaties met andere stichtingen die passen bij de doelstelling van Jane Goodall Instituut NL (bijv. Tree for Life, stichting Aap, etc.) om zo de slagkracht en impact te vergroten van Jane Goodall Instituut NL;
- Uitbouwen van een database met warme relaties en opzetten van een strategie ten behoeve van betrokkenheid en binding.

4) Vergroten en versterken van onze naamsbekendheid en imago

Om succesvol te kunnen zijn, blijven we werken aan het onderhouden en vergroten van onze naamsbekendheid en het versterken van ons imago. Dit ook ter ondersteuning van onze fondsenwervingsstrategie en -activiteiten voor zowel grote gevers als particulieren. Hiertoe richten we ons op:

- Opstellen en uitvoeren van een marketing- en communicatiestrategie;
- Opzetten van een emailmarketingstrategie als onderdeel van onze marketing- en communicatiestrategie ten behoeve van de betrokkenheid en binding van particulieren.

In 2020 zijn de communicatiekanalen meetbaar gemaakt en is een nulmeting opgesteld. Op basis hiervan wordt een kwartaal metingsysteem voor de impact ontwikkeld om op resultaat en meting aan te sturen. Dit systeem is ter evaluatie voor verbetering en bevat een rapportage met diverse cijfers als website bezoek, online vindbaarheid, mailing bereik, social media bereik, nieuwe contacten, donaties en adopties. Dit metingsysteem zal worden geanalyseerd en verbeterd om directer te kunnen sturen op het behalen van resultaten door inzet van de vrijwilligers.

5) Versterken fundament van de organisatie: processen, structuren, voorbereiding post-Jane tijdperk

Het Jane Goodall Instituut Nederland is een kleine organisatie met grote ambities. Om de beschikbare capaciteit zo efficiënt mogelijk aan te wenden willen we de komende periode een nieuwe professionaliseringslag maken. Zo'n professionaliseringslag is ook noodzakelijk voor het verkrijgen van het CBF keurmerk voor goede doelen. Concreet richten we ons op:

- Opstellen meerjarenvisie, strategische kaders aanbrengen en KPI's vaststellen en monitoren;
- Verbeteren van de governance structuur: bestuur, medewerkers, stagiairs, vrijwilligers; voldoen aan code voor goed bestuur, compliance en risicomanagement;
- Country team versterken: strategischer, efficiënter en slimmer werken;
- Goede (administratieve) processen, goede systemen en tools.

Met betrekking tot het country team, de inzet van tijd en diens resultaat, zal een inspannings – opbrengst methodiek worden ingevoerd om tijd zo effectief mogelijk aan te wenden.

Een analyse naar toereikendheid van de bestaande processen en ondersteunende systemen en tools zal in beeld brengen waar verbetering aangebracht kan worden.

Voor de Governance structuur worden diverse beleidsdocumenten opgesteld en zal worden voldaan aan de code goed bestuur. Risico's zullen pro-actiever in beeld worden gebracht door dit één keer per jaar op de bestuursvergadering te agenderen en daaruit een beleid op te stellen en voorkomend naar te handelen.

Jaarlijks zal bij het opstellen van het jaarverslag het beleidsplan kritisch worden herzien en bijgesteld waar nodig.

2. MEERJARENBEGROTING

Begroting 2020-2023 in €	2021	2022	2023
Baten			
Donaties	25.779	64.449	103.118
Adopties	44.667	67.001	89.335
Giften (projecten)	75.000	87.500	175.000
<i>Waarvan major donars (vast)</i>	<i>25.000</i>	<i>37.500</i>	<i>75.000</i>
<i>Waarvan bedrijven</i>	<i>50.000</i>	<i>50.000</i>	<i>100.000</i>
Giften algemeen (major Donors)	25.000	45.000	75.000
Verkoop artikelen	5.000	5.000	5.000
Werving bij fondsen	60.000	70.000	100.000
<i>Waarvan al geaquireerd</i>	<i>40.000</i>	<i>40.000</i>	<i>40.000</i>
Nalatenschappen			
Acties van derden			
Evenementen		25.000	25.000
Overige baten			
Totale baten	235.447	363.950	572.452
Lasten			
Personeelslasten	56.400	92.100	124.200
Lonen en salarissen	55.000	60.000	60.000
<i>Extra kracht</i>		<i>30.000</i>	<i>60.000</i>
Overige personele lasten	1.400	2.100	4.200
Doelstellingen	169.639	234.083	378.910
Afrika Projecten	119.639	181.583	288.910
<i>Donaties geormerkt 75%, fonds 90%</i>	<i>72.750</i>	<i>91.125</i>	<i>146.250</i>
<i>Donaties vrij (75%)</i>	<i>19.042</i>	<i>54.724</i>	<i>89.059</i>
<i>Adopties (80%)</i>	<i>27.846</i>	<i>35.734</i>	<i>53.601</i>
Greenchoice e.a. (90% resp. 75%)	45.000	45.000	82.500
Roots and Shoots NL (75%)	5.000	7.500	7.500
Kantoorkosten	8.000	8.000	8.000
Verkoopkosten	8.500	16.600	16.600
algemeen	6.000	6.600	6.600
evenementen		7.500	7.500
Merchandise	2.500	2.500	2.500

Overige kosten	3.500	3.500	3.500
----------------	-------	-------	-------

Totale lasten	246.039	354.283	531.210
---------------	---------	---------	---------

Resultaat	€ (10.592)	€ 9.666	€ 41.243
-----------	------------	---------	----------

3. ORGANISATIE

Het Jane Goodall Instituut Nederland zet zich in voor de bescherming van chimpansees en hun leefgebieden. Wereldwijd inspireert ons netwerk jong en oud om zich in te zetten en een verschil te maken voor bescherming en behoud van natuur op onze planeet. Het Jane Goodall Instituut Nederland is onderdeel van een van de 30+ nationale chapters van het wereldwijde netwerk Jane Goodall Instituut.

Het Jane Goodall Instituut Nederland heeft een bestuur dat eindverantwoordelijkheid is voor de stichting. Het bestuur bepaalt met een meerjarenvisie de koers van de stichting en delegeert (het overgrote deel van) de taken aan het country team. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de country manager. Het management wordt geholpen door een groep vrijwilligers. Meer informatie, waaronder het jaarverslag over 2019, is te vinden op de website: www.janegoodall.nl

De adresgegevens van Het Jane Goodall Instituut Nederland zijn:

Postadres: Vegastraat 219, 1033 HT Amsterdam
 Bezoekadres: T.T. Vasumweg 99, 1033 SG Amsterdam
 Telefoon: +31 (0)6 20611000
 Email: info@janegoodall.nl
 Website: www.janegoodall.nl
 Bankgegevens: ING Bankrekening NL27 INGB 0000 0030 26
 KVK-nummer: 30147557
 ANBI-status: RSIN 811008745.



3.1. Bestuur

De stichting wordt geleid en vertegenwoordigd door het bestuur. Zij zorgt voor financieel beheer en naleving van het doel van de stichting. Bestuursleden worden gevraagd en benoemd door het zittende bestuur. Het bestuur bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven leden. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zie verder de statuten. Het bestuur is eindverantwoordelijk. Het bestuur bestaat op 1/1/2020 uit de volgende personen:

Functie	Naam
Voorzitter	AdJan Brouwer
Secretaris	Ellen Hendrix
Penningmeester	Liesbeth Rutgers
Lid	Maarten van der Schaaf
Lid	Susanne Keulaerds

De bestuursleden hebben verschillende aandachtsgebieden: marketing, fondsenwerving, communicatie, financiën en personeelsbeleid.

3.2 Dagelijks bestuur

De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de country manager a.i.: Gabby Voncken

3.3 Vrijwilligers

Het country team wordt ondersteund door een team van vrijwilligers. De vrijwilligers worden op basis van hun kennis en ervaring geselecteerd, zodat zij op hun eigen vakgebied een bijdrage kunnen leveren in het behalen van de doelen van de organisatie. Zij zijn op diverse gebieden werkzaam. De gemiddelde fte van de vrijwilligers loopt erg uiteen.

3.4 Accountant

De Accountant heeft tot taak de financiële jaarrekening te controleren en een samenstellingsverklaring op te stellen.

4. FINANCIËN

Het Jane Goodall Instituut is een stichting. Het Jane Goodall Instituut heeft de ANBI-status en wordt als zodanig door de belastingdienst gezien. De stichting stelt elk jaar een financieel jaarverslag op. Dit verslag wordt opgesteld door de penningmeester in samenwerking met de country manager en de boekhouder. De financiële jaarrekening wordt gecontroleerd door de accountant. Het bestuur stelt het bestuursverslag op waarin verantwoording over werving en besteding van financiële middelen wordt gegeven. Tezamen vormt dit het Jaarverslag dat gepubliceerd wordt op de website.

4.1 Fondsenwerving

Het Jane Goodall Instituut Nederland werft fondsen om haar doelen te realiseren. De inkomsten komen o.a. voort uit particuliere en zakelijke giften en donaties, diverse soorten acties en samenwerkingen.

4.2 Beheer en besteding van het vermogen

Jane Goodall Instituut Nederland streeft naar het hanteren van een maximum van 25% voor fondsenwervingskosten.