

Beleidsplan



Jane Goodall Instituut Nederland

Stichting het Jane Goodall Instituut Nederland

Nieuwe 's Gravelandseweg 27

1405 HK Bussum

info@janegoodall.nl

www.janegoodall.nl

Periode: Januari 2024 t/m december 2027

Versie: Juli 2025

Door: Ellen Hendrix, AdJan Brouwer, Madelon Otto, Maaïke Evers, Rob van Zadelhoff

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING.....	2
1.1 Ontstaan.....	3
1.2 Visie.....	3
1.3 Missie.....	3
1.4 Doelstellingen.....	4
1.5 Strategie.....	4
2. MEERJARENBEGROTING.....	7
3. ORGANISATIE.....	7
3.1. Bestuur.....	8
3.2 Dagelijks bestuur.....	9
3.4 Vrijwilligers.....	9
3.5 Accountant.....	9
4. FINANCIËN.....	9
4.1 Fondsenwerving.....	9
4.2 Beheer en besteding van het vermogen.....	9
5. GETEKEND.....	9
5.1 Bestuur.....	10
5.2 Country Team.....	10

1. INLEIDING

Dit beleidsplan geeft inzicht in het werk van Het Jane Goodall Instituut Nederland en de manier waarop de stichting haar werk uitvoert om haar doelstellingen te bereiken. Het Jane Goodall Instituut Nederland heeft twee hoofddoelstellingen:

- 1) chimpansees en hun leefgebieden beschermen in samenwerking met de lokale bevolking in Afrika.

2) jongeren in Nederland inspireren en in staat stellen om bij te dragen aan een betere wereld.

Meer specifiek ligt de focus van Het Jane Goodall Instituut Nederland op het verbeteren van het welzijn van chimpansees in opvang, het tegen gaan van ontbossing en stroperij, herbebossing, educatie van lokale bevolking omtrent natuurbescherming, wetenschappelijk onderzoek naar het gedrag van chimpansees en het stimuleren en faciliteren van jongeren om zich in te zetten voor een betere wereld door middel van de Roots & Shoots toolkit en ondersteunende workshops.

In Nederland zijn de activiteiten van de stichting gericht op fondsenwerving voor projecten in Afrika en de uitvoering van het Roots & Shoots programma. Het bestuur van het Jane Goodall Instituut Nederland is eindverantwoordelijkheid voor de stichting. Het bestuur bepaalt met een meerjarenvisie de koers van de stichting en delegeert (het overgrote deel van) de taken aan het country team. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de country manager. De country manager wordt bijgestaan door de marketing en communicatie manager, de coördinator R&S en een groep vrijwilligers.

1.1 Ontstaan

Dr. Jane Goodall is primatoloog, etholoog, antropoloog, vredesboodschapper van de Verenigde Naties en oprichter van het wereldwijde Jane Goodall Institute. In de jaren dertig, toen Jane Goodall een klein meisje was, kreeg ze een knuffel chimpansee. Deze chimpansee en de boeken van Dr. Dolittle en Tarzan hebben haar liefde voor chimpansees en Afrika aangewakkerd. In 1960 begon de toen 26-jarige Jane Goodall uit Engeland in Tanzania met het bestuderen van de vrijwel onbekende chimpansees. Haar onderzoek werd baanbrekend en uiterst succesvol. Wereldwijd raakten mensen via haar onderzoek gefascineerd door deze, meest aan de mens verwante, diersoort. In 1977 werd het eerste Jane Goodall Instituut opgericht in Amerika. Zij waren de initiatiefnemers van de eerste projecten in Afrika waarbij de bescherming van chimpansees centraal stond. In 1986 werd Jane geconfronteerd met sterke afnames van de chimpansee populaties, waarna zij de wereld rond gaat reizen als activiste en lezingen geeft over de bedreigingen van chimpansees en onze planeet. Vanuit het Jane Goodall Instituut zijn nog twee projecten geboren; ChimpanZoo (1984) en Roots & Shoots (1991). In 1998 is het Jane Goodall Instituut Nederland opgericht.

1.2

Visie

Een gezonde planeet waarin mens en dier in harmonie leven met hun omgeving en ieder individu het verschil maakt.

1.3 Missie

Het Jane Goodall Instituut Nederland zet zich in voor de duurzame bescherming van chimpansees en hun leefgebieden in samenwerking met de lokale bevolking. Daarnaast streeft de stichting ernaar om jongeren te inspireren en in staat te stellen om bij te dragen aan een betere wereld.

1.4 Doelstellingen

Het Jane Goodall Instituut Nederland heeft twee hoofddoelen met bijbehorende impactdoelen en meetindicatoren:

Hoofddoelen	Impactdoelen	Impactmeting
Chimpansees en hun leefgebieden beschermen in samenwerking met de lokale bevolking	Opvangen van chimpansees	<ul style="list-style-type: none"> • Welzijn van chimpansees volgens de hoogste standaard (voedsel, hygiëne, gezondheidszorg, ontwikkeling van chimpansees)
	Tegengaan ontbossing	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal hectare gemonitord
		<ul style="list-style-type: none"> • Aantal hectare nieuw beschermd gebied
	Tegengaan stroperij & illegale handel	<ul style="list-style-type: none"> • Versterken handhaving
		<ul style="list-style-type: none"> • Aantal handhavingsteams ondersteund
		<ul style="list-style-type: none"> • Aantal verwijderde valstrikken
	Herbebossing	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal bomen geplant
	Educatie lokale bevolking omtrent natuurbescherming en bevorderen alternatieve inkomstenbronnen	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal mensen en gemeenschappen (bv lokale boeren) bereikt
<ul style="list-style-type: none"> • Aantal trainers opgeleid, gefaciliteerd en geëquipeerd 		
Wetenschappelijke onderzoek naar het gedrag van chimpansees	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal onderzoeksprojecten gesteund 	
Jongeren inspireren en in staat stellen om bij te dragen aan een betere wereld	Jongerenprojecten voor een betere wereld stimuleren en faciliteren	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal Roots & Shoots projecten opgezet door jongeren
		<ul style="list-style-type: none"> • Aantal jongeren bereikt met Roots & Shoots toolkit / workshop

1.5 Strategie

Als non-profit organisatie streven we ernaar om zo groot mogelijke impact te realiseren met de beschikbare middelen. Gezien de hoge leeftijd van ons boegbeeld Jane Goodall hebben we onze ambities zo geformuleerd dat we deze ook kunnen realiseren zonder haar aanwezigheid.

Voorwaarden voor het realiseren van onze ambities zijn:

1. Duidelijke focus en prioriteiten vastgelegd in het jaarplan waardoor het bestuur kan bijsturen op basis van behaalde effecten en ontwikkelingen;
2. Continue inschatting en afweging van de effectiviteit van (mogelijke) initiatieven in relatie tot onze doelen;
3. Een organisatie waarvan de omvang en kwaliteiten in verhouding staan tot de doelen;

4. Duidelijke structuren met processen en systemen die kostenefficiënt zijn en die het country team en vrijwilligers in staat stellen een waardevolle bijdrage te leveren;
5. Het slimme gebruik van capaciteiten en ervaring van andere Jane Goodall Instituut chapters.

Om onze ambities voor 2027 te realiseren zetten we in op:

1. Inkomsten vergroten

In de afgelopen periode is de fondsenwervingscapaciteit gericht geweest op het vinden van corporate partners, grote gevers en fondsen die de organisatie voor de lange termijn willen ondersteunen. In de komende periode gaan we daarmee verder en komt er meer aandacht voor het verbreden van de vaste donateursbasis. Onze ambitie is dat eind 2027 de inkomsten minimaal 800.000 euro zijn. Onze focus ligt hierbij op:

- Evenredige aandacht voor het werven van structurele donateurs en het werven van strategische samenwerkingspartners (fondsen en bedrijven)
- Aantal structurele donateurs vergroten naar 5.000
- Strategische samenwerking met 3 bedrijven en met 3 fondsen
- Samenwerking met JGI Global en met andere Europese JGI chapters voor fondsenwervende campagnes

2. Naamsbekendheid vergroten

- De country manager van JGI NL wordt steeds meer het boegbeeld van de organisatie in Nederland.
- Inzet Circle of Hope leden om naamsbekendheid en imago te versterken, onze achterban te vergroten en het gedachtegoed van Jane voort te zetten.

3. Sleutelprojecten in Afrika versterken

De afgelopen periode hebben we een focus aangebracht in de projecten in Afrika die we ondersteunen. We ondersteunen nu 7 projecten in 5 landen. De focus op deze sleutelprojecten, de concrete resultaten die we met deze projecten behalen en waarover we kunnen communiceren, versterkt de reputatie van Jane Goodall Instituut Nederland en daarmee de fondsenwerving in Nederland. Voor de meeste projecten zijn MoUs opgesteld en meerjarige afspraken geformuleerd. Ook is het besluitvormingsproces voor het financieren van projecten vastgelegd.

Voor de komende periode richten we ons op:

- het verstevigen van de relaties met projectlanden
- samenwerking met de andere JGI chapters omtrent projecten en bijbehorende rapportages op basis van KPIs

4. Bereik jongeren vergroten via Roots & Shoots

De afgelopen periode zijn de groeimogelijkheden van het Roots & Shoots programma onder de loep genomen. Om meer jongeren te bereiken en de impact hiervan te vergroten zetten we in op:

- Het uitbouwen van de samenwerking met Spacebuzz krijgt topprioriteit. De doelstelling is om in 2027 100 scholen per jaar te bezoeken in samenwerking met SpaceBuzz.
- Om het R&S programma verder uit te rollen onder middelbare scholieren en studenten/jongvolwassenen gaan we op zoek naar meer partners (zoals SpaceBuzz dat is voor basisscholen).
- De optimalisatie van de Toolkit om het programma beter te laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen.
- Zichtbaarheid van R&S te vergroten door deelnemers te faciliteren om content te delen.

5. Fundament van de organisatie versterken

Het Jane Goodall Instituut Nederland is een kleine organisatie met grote ambities. Afgelopen periode is de governance structuur verbeterd, wat is beloond met het behalen van het CBF keurmerk. De professionaliseringsslag van de afgelopen periode willen we doortrekken. Concreet richten we ons op:

- het verbeteren van de samenwerking en kennisdeling tussen medewerkers.
- het bewaken van de werk-privé balans van medewerkers.
- het uitbesteden van niet-kritische / backoffice activiteiten tenzij dat economisch ongunstig is (ROI in tijd en geld).
- het ontwikkelen van een organisatie die experimenteert, reflecteert en leert uit het verleden.
- het country team versterken waarbij we streven naar een organisatiestructuur met een country manager waardoor het bestuur iets meer op afstand kan komen te staan.

2. MEERJARENBEGROTING

Begroting 2025-2028	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
Baten			
Particulieren	165.000	225.000	325.000
Bedrijven	170.000	225.000	275.000
Fondsen	140.000	150.000	200.000
Overige (nalatenschappen)	25.000	25.000	25.000
Totale baten	500.000	625.000	825.000
Bestedingen Projecten	250.000	325.000	425.000
Overschot Baten Projecten	250.000	300.000	400.000
Lasten			
Personeelslasten incl. ZZP'ers	173.500	182.175	241.283
Overige Personeelslasten			
Afschrijvingen	500	500	500
Kantoorcost	18.000	20.000	23.000
Verkoopkosten	35.000	70.000	100.000
Overige kosten	22.500	20.000	23.000
Totale Lasten	249.500	292.675	387.783
Saldo Baten en Lasten	500	7.325	12.217

3. ORGANISATIE

Het Jane Goodall Instituut Nederland zet zich in voor de bescherming van chimpansees en hun leefgebieden. Wereldwijd inspireert ons netwerk jong en oud om zich in te zetten en een verschil te maken voor bescherming en behoud van natuur op onze planeet. Het Jane Goodall Instituut Nederland is onderdeel van een van de 30+ nationale chapters van het wereldwijde netwerk Jane Goodall Instituut.

Het Jane Goodall Instituut Nederland heeft een bestuur dat eindverantwoordelijkheid is voor de stichting. Het bestuur bepaalt met een meerjarenvisie de koers van de stichting en delegeert (het overgrote deel van) de taken aan het country team. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de country manager. Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op de website: www.janegoodall.nl

De adresgegevens van Het Jane Goodall Instituut Nederland zijn:

Postadres: Nieuwe 's Gravelandseweg 27

Telefoon: +31 (0)6 20611000

Email: info@janegoodall.nl

Website: www.janegoodall.nl
Bankgegevens: ING Bankrekening NL27 INGB 0000 0030 26
KVK-nummer: 30147557
ANBI-status: RSIN 811008745

3.1. Bestuur

De stichting wordt geleid en vertegenwoordigd door het bestuur. Zij zorgt voor financieel beheer en naleving van het doel van de stichting. Bestuursleden worden gevraagd en benoemd door het zittende bestuur. Het bestuur bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven leden. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zie verder de statuten. Het bestuur is eindverantwoordelijk. Het bestuur bestaat op 1/1/2024 uit de volgende personen:

Functie	Naam
Voorzitter	AdJan Brouwer
Secretaris	Ellen Hendrix
Penningmeester	Rob van Zadelhoff
Lid	Maaïke Evers
Lid	Madelon Otto

De bestuursleden hebben verschillende aandachtsgebieden: marketing, fondsenwerving, communicatie, financiën en personeel.

3.2 Dagelijks bestuur

De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de country manager.

3.3 Country team

Het country team wordt geleid door de country manager en in het team zijn in ieder geval de volgende verantwoordelijkheden belegd: marketing & communicatie, Roots&Shoots, (grote) fondsenwerving, landen account management Afrika projecten, en interne organisatie.

3.4 Vrijwilligers

Het country team wordt ondersteund door een team van vrijwilligers. De vrijwilligers worden op basis van hun kennis en ervaring geselecteerd, zodat zij op hun eigen vakgebied een bijdrage kunnen leveren in het behalen van de doelen van de organisatie. Zij zijn op diverse gebieden werkzaam. De gemiddelde fte van de vrijwilligers loopt erg uiteen. Aan iedere vrijwilliger wordt een Verklaring Omtrent Gedrag gevraagd.

3.5 Accountant

De Accountant heeft tot taak een samenstellingsverklaring op te stellen van de jaarrekening.

4. FINANCIËN

Het Jane Goodall Instituut Nederland is een stichting. Het Jane Goodall Instituut Nederland heeft de ANBI-status en wordt als zodanig door de belastingdienst gezien. De stichting stelt elk jaar een jaarrekening op. De jaarrekening wordt opgemaakt door de penningmeester in samenwerking met de country manager en de boekhouder. Het bestuur stelt het bestuursverslag op waarin verantwoording over werving en besteding van financiële middelen wordt gegeven. Tezamen vormt dit het jaarverslag dat gepubliceerd wordt op de website. Een accountant geeft jaarlijks een samenstellingsverklaring af. De stichting mag bovendien het CBF keurmerk voeren en stelt zeker dat de financiële rapportage aan de eisen van dat keurmerk voldoet.

4.1 Fondsenwerving

Het Jane Goodall Instituut Nederland werft fondsen om haar doelen te realiseren. De inkomsten komen o.a. voort uit particuliere en zakelijke giften en donaties, diverse soorten acties en samenwerkingen.

4.2 Beheer en besteding van het vermogen

Jane Goodall Instituut Nederland streeft naar het hanteren van een maximum van 25% voor fondsenwervingskosten.

5. GETEKEND

Aldus opgesteld te Den Haag op 15 april 2024, bijgesteld op 15 Juli 2025 en goedgekeurd en ondertekend door het bestuur en country manager op: 15 Juli 2025 te Den Haag,

5.1 Bestuur

Voorzitter	Ad Jan Brouwer	Lid	Madelon Otto
------------	----------------	-----	--------------

Penningmeester	Rob van Zadelhoff	Lid	Maaïke Evers
----------------	-------------------	-----	--------------

Lid	Ellen Hendrix
-----	---------------

5.2 Country Team

Country Manager	Monique Spaan
-----------------	---------------